

**WERKPLAN MR DE STERRENBOOG**

**2021 - 2022**

1. ***Missie en visie MR.***

***Missie***

Wij willen als MR fungeren als **spil** tussen alle geledingen op en rondom school om welzijn te bevorderen en kwaliteit te waarborgen.

## Visie

## In het belang van het werk- en leerklimaat op school willen wij de spil zijn bij alle aspecten die zich voordoen op en rondom school.

## Streven naar goede en open communicatie;

## Belangen behartigen van de achterban (personeel en ouders);

## Initiatief nemen;

## Respecteren en waarderen;

## Serieuze overlegpartner zijn, daarbij gebruikmakend van ons instemmings- en adviesrecht;

## Vroegtijdig betrokken en geïnformeerd worden;

1. Doelen MR schooljaar 2021/2022.

* Bewaken opbrengstgericht werken o.a. door geïnformeerd te worden bij de trendanalyse medio- en eindtoetsen.
* Op de hoogte zijn en gehouden worden van de inzet van de NPO-gelden.
* Op de hoogte zijn van de ontwikkelingen wat betreft corona gerelateerde zaken. Snelle en duidelijke communicatie van school naar ouders en omgekeerd.
* Volgen en meegenomen worden in het opstellen van een nieuwe TSO contract en de nieuwe TSO bijdrage.
* Monitoren van de doelen die gesteld zijn in het jaarplan.
* Borgen van goede leiding van onze school en betrokkenheid bij goede leiding van de stichting
* Effectiever en korter vergaderen.

1. ***Samenstelling en taakverdeling MR.***

De MR van de Sterrenboog in het schooljaar 2021-2022 bestaat uit vier leden;

te weten twee leden die uit en door het personeel (PMR-leden) worden gekozen en twee leden die uit en door ouders (OMR-leden) worden gekozen.

De OMR heeft een adviserend lid OMR die deelneemt aan MR-vergaderingen, alle stukken ontvangt, maar geen beslissingsbevoegdheid heeft. Zie bijlage 8: adviserend lid OMR Sterrenboog.

De samenstelling van de MR schooljaar 2021-2022 is als volgt:

***PMR:***

Daan Ratering, [d.ratering@](mailto:d.ratering@desterrenboog.nl)keender.nl

* Voorzitter
* Lid crisisteam

Nicole van Melis, n.vanmelis@keender.nl

* Penningmeester (scholing en abonnementen)
* Contactpersoon GMR.

***OMR:***

Bart Breedijk, b.breedijk@keender.nl

* Vice-voorzitter

Corinna Jensen; c.jensen@keender.nl

* Secretariaat

Jenneke Abbink; j.abbink@keender.nl

* Adviserend lid

***GMR-lid:***

Lucelle te Bogt, lucelletebogt@hotmail.com

* Vertegenwoordiger vanuit de Sterrenboog

***Gespecificeerde taken MR-leden:***

|  |  |
| --- | --- |
| **Agenda**   * Punten aanvullen in SharePoint (tot 15 dagen voor de vergadering) * Opstellen van de agenda (bij te veel agendapunten maakt voorzitter de keuze) * 2 weken voor vergadering opsturen * 2 weken vooraf melding van de vergaderdata in het SBN * 2 weken voor vergadering agenda op website plaatsen. | Iedereen  Secretaris  Secretaris  PMR  PMR |
| **Aanleveren vergaderstukken**  (min. 2 weken voor vergadering)   * digitaal * geprint waar nodig de donderdag voor de vergadering. | Iedereen;  PMR |
| **Notulen**  Notulen aanleveren  Reageren op notulen  Definitieve notulen rondsturen Notulen op de website plaatsen | Secretaris MR Secretaris PMR |
| Deur schoolgebouw min. 10 min. voor vergadering openen. | PMR |

***4. MR en verkiezingen.***

De procedure bij verkiezingen is afgeleid van het Medezeggenschapsreglement GMR stichting Keender.

*Organisatie verkiezingen: De leiding van de verkiezing van de leden van de MR berust bij de MR. De organisatie daarvan kan de MR opdragen aan een verkiezingscommissie. De MR bepaalt de samenstelling, werkwijze, en de bevoegdheden van de verkiezingscommissie alsmede de wijze waarop over bezwaren inzake besluiten van de verkiezingscommissie wordt beslist. In situaties met betrekking tot paragraaf 3 waarin dit reglement niet voorziet, beslist de MR na overleg met de directeur.*

*Datum verkiezingen: De MR bepaalt de datum van de verkiezingen tenminste 8 weken voor de uitvoering van de verkiezing en stelt de directeur, de ouders en het personeel in dezelfde week in kennis onder gelijktijdige oproep tot het lobbyen voor en aanmelden van kandidaten voor de betreffende geleding.*

*Verkiesbare en kiesgerechtigde personen: Zij die op de dag van de kandidaatstelling deel uitmaken van het personeel of ouder zijn, zijn kiesgerechtigd en verkiesbaar tot lid van de MR.*

*Bekendmaking verkiesbare en kiesgerechtigde personen: De MR stelt 6 weken voor de verkiezingen een lijst vast van de personen die verkiesbaar zijn. Deze lijst wordt aan de ouders en het personeel uiterlijk 4 weken voor de beoogde verkiezingsdatum onder vermelding van de mogelijkheid zich kandidaat te stellen voor de MR, alsmede van de daarvoor gestelde termijn van tenminste 1 week.*

*Onvoldoende kandidaten: Indien uit de ouders en het personeel niet meer kandidaten zijn gesteld dan er zetels in de MR voor die geleding zijn, vindt voor die geleding geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.*

*De MR stelt de directeur, de geledingen en de betrokken kandidaten daarvan tijdig vóór de verkiezingsdatum in kennis.*

*Verkiezing: De verkiezing vindt plaats bij geheime, schriftelijke stemming.*

*Uiterlijk één week voor de datum van de verkiezingen zendt de MR aan de kiesgerechtigden een gewaarmerkt stembiljet dat de namen van de kandidaten uit de geleding van de kiesgerechtigden bevat.*

*Stemming; volmacht: Op een kandidaat kan slechts één stem worden uitgebracht.*

*Een kiesgerechtigde kan bij schriftelijke volmacht met overgave van zijn stembiljet een ander, die tot dezelfde geleding behoort, zijn stem laten uitbrengen. Een kiesgerechtigde kan voor ten hoogste één andere kiesgerechtigde bij volmacht een stem uitbrengen.*

*Uitslag verkiezingen: Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien er voor de laatste te bezetten zetel meer kandidaten zijn, die een gelijk aantal stemmen op zich verenigd hebben, beslist tussen hen het lot.*

*De uitslag van de verkiezingen wordt door de MR vastgesteld en schriftelijk bekendgemaakt aan de directeur, de geledingen en de betrokken kandidaten.*

*Tussentijdse vacature: In geval van een tussentijdse vacature wordt eerst de kandidaat benaderd die uit de desbetreffende geleding die blijkens de vastgestelde verkiezingsuitslag daarvoor als eerste in aanmerking komt.*

*De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. De MR doet van deze aanwijzing mededeling aan de directeur, de geledingen en de betrokken kandidaat.*

*Indien uit de ouders en het personeel minder kandidaten zijn gesteld dan er zetels in de MR voor die geleding zijn of indien er geen opvolger aanwezig is, kan in de vacature(s) voorzien worden door het houden van een tussentijdse verkiezing.*

Bij de wijziging van het aantal zetels van de MR in het schooljaar 2019-2020 zijn met betrekking tot de volgorde van aftreden van MR-leden de volgende aanvullende afspraken gemaakt

1. De zittingsperiode voor MR-leden is drie jaar en loopt van 1 augustus tot 31 juli.
2. De voorzitter en secretaris zijn in principe niet gelijktijdig aftredend.
3. Een subgeleding kan nooit in zijn geheel aftredend zijn. Wanneer deze situatie zich voordoet zal de zittingsperiode voor 1 lid van de subgeleding twee jaar zijn.

***Volgorde van aftreden MR-leden.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Datum aftredend*** | ***Ouder/ leerkracht*** | ***Naam MR-lid*** |
| Juli 2022 | Ouder | Corinna Jensen |
|  | Adviserend lid | Jenneke Abbink |
|  |  |  |
| Juli 2023 | Leerkracht | Nicole van Melis |
|  | Ouder | Bart Breedijk (officieel pas 2024, maar na dit jaar is zijn dochter van school af.) |
|  |  |  |
| Juli 2024 | Leerkracht | Daan Ratering |

***Introductie nieuwe MR-leden.***

Een goede introductie van nieuwe MR-leden is essentieel. Om hen te informeren over het reilen en zeilen van de MR worden de volgende documenten bij aanvang digitaal ter beschikking gesteld:

* Notulen lopend schooljaar
* Medezeggenschapsreglement voor de GMR
* Medezeggenschapsstatuut
* Huishoudelijke reglement MR de Sterrenboog
* Jaarverslag MR
* Werkplan MR
* Checklist MR
* Inlogcode Sharepoint MR de Sterrenboog
* Daarnaast zal het nieuwe MR lid deelnemen aan de basiscursus medezeggenschapsraad.

***5. Checklist MR***Voor de jaarplanning hanteren wij een checklist. Allerlei activiteiten passeren door deze manier van werken tijdig de revue. Deze checklist wordt jaarlijks geactualiseerd.

|  |  |
| --- | --- |
| **ACTIVITEITEN** | **AGENDEREN VOOR MR VERGADERING** |
| Evalueren + actualiseren werkplan MR + checklist MR | 1 |
| Evalueren + actualiseren Huishoudelijk Reglement MR | 1 |
| Actualiseren website MR | 1 |
| Jaarverantwoording de Sterrenboog | 1 |
| Financieel jaaroverzicht MR vorig schooljaar + Begroting MR komend schooljaar (scholingsbehoefte MR-leden) | 1 |
|  |  |
| Jaarverslag MR voor 1 november | 2 |
| Begroting Sterrenboog | 2 |
|  |  |
| Instemmen vakantierooster nieuwe schooljaar | 3 |
|  |  |
| Instemmen vaststelling of wijziging schoolplan (1 keer per 4 jaar; 2023 agenderen) | 4 |
| Evalueren en bijstellen Schoolondersteuningsprofiel de Sterrenboog (1 keer per 2 jaar - oneven) (de MR heeft adviesrecht) | 4 |
| Verkiezingen MR | 4 |
| Instemmen vaststelling of wijziging van de samenstelling van de formatie (PMR)  (Het formatieplan van een school wordt jaarlijks voor 1 mei door het schoolbestuur vastgesteld. De personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad heeft instemmingsrecht op het formatieplan (artikel 12 lid 1b WMS). De oudergeleding wordt geïnformeerd over de voorstellen en kan erover meepraten. bron:VOO) | 4 |
|  |  |
| Instemmen vaststelling of wijziging schoolgids (OMR) | 5 |
| Jaarplan de Sterrenboog | 5 |
| Trendanalyse medio toetsen | 5 |
|  |  |
| Vaststellen vergaderrooster MR komend schooljaar | 6 |
| Ambitiegesprek Directie + MR volgend schooljaar | 6 |
| Afsluiting/Evaluatie huidig schooljaar | 6 |

**BEGROTING MR 2021-2022**

**Verwachte uitgaven:**

Consultatie/advies € 125,00

Lief en leed € 50,00

Representatiekosten € 75,00

Reiskosten € 50,00

Onvoorzien € 50,00

€ 350,00

De begroting is opgesteld volgens het gereserveerde bedrag in de begroting van BS de Sterrenboog. Mocht het echter onverhoopt nodig zijn extra expertise in te huren, dan maken we hiervoor graag gebruik van het wettelijke te ontvangen bedrag voor een MR (€3,00 per leerling) \*.

\* Aldus besproken en goedgekeurd in de MR-vergadering d.d. 04-10-2021

***6. Overzicht MR-vergaderingen schooljaar 2021 /2022***

De MR-vergaderingen zijn gepland aan de hand van en sluiten aan bij de reeds geplande GMR-vergaderingen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nummer vergadering** | **MR-vergadering** | **GMR-vergadering** |
| Vergadering 1 | Ma 04-10-2021 | 29-09-2021 |
| Vergadering 2 | Do 25-11-2021 | 07-12-2021 |
| Vergadering 3 | Wo 02-02-2022 | 10-02-2022 |
| Vergadering 4 | Ma 28-03-2022 | 19-04-2022 |
| Vergadering 5 | Ma 30-05-2022 | 24-05-2022 |
| Vergadering 6 | Do 23-06-2022 | 29-06-2022 |

***7. Procedure werkplan.***

* Het werkplan wordt jaarlijks aan het begin van het nieuwe schooljaar geëvalueerd. Dan bekijken we of de gestelde doelen zijn gerealiseerd en of we op het goede spoor zitten.
* In september/ oktober wordt het plan vervolgens geactualiseerd.
* Het bijgestelde werkplan wordt op de website geplaatst.
* Werkplannen van voorgaande schooljaren worden gearchiveerd (door de secretaris van de MR).

***8. Adviserende ouder (zonder stemrecht) Sterrenboog.***

**Motivatie voor toevoegen adviserend lid MR**

* Meer continuïteit (een meespreker kan bij een vacature gepresenteerd worden als 'aspirant lid met ervaring als hij zich kandidaat wil stellen (uiteraard moeten alle ouders daarvoor ook de kans krijgen).
* Ter verbreding van de gedachten.

Voor verdere informatie wordt naar het Huishoudelijk reglement verwezen.